

教育プログラム

4月 5月 6月 7月 8月 9月 10月 11月 12月 1月 2月 3月

入職時

◆新入職者 オリエンテーション



【ラダーレベルごとに段階的に知識や技術を習得していく研修と、多くのラダーレベルと一緒に学び合う研修を実施しています】

- ◆看護記録
- ◆排泄援助
- ◆血糖測定インシュリン製剤
- ◆採血、輸血手技
- ◆輸液とルート管理
- ◆創傷・褥瘡処置
- ◆PEG交換の介助
- ◆気切カニューレ交換の介助
- ◆CV挿入の介助
- ◆新人年間振り返り事例発表
- ◆ファシリテーターの基本

- ◆看護基準・手順説明、感染症予防
- ◆患者情報収集活用・看護計画
- ◆経管栄養・吸引・酸素吸入
- ◆与薬
- ◆夜勤時の看護
- ◆エンゼルケア
- ◆地域連携シート記入方法
- ◆看護研究の進め方～抄録まとめ方
- ◆心電図モニターの操作方法
- ◆ポジショニング方法
- ◆プレゼン方法
- ◆メンバーシップ・リーダーシップ

- ◆ナラティブ
- ◆臨床実習指導
- ◆看護研究発表会・・・等



【看護補助者】

- ◆マナビタ・スマホ学習（通年）
- ◆実務者・初任者研修（随時）
- ◆介護福祉士受験支援・・・等



【全職員対象（コメディカル含む）】

- ◆接遇（年4回）
- ◆医療安全
- ◆身体拘束
- ◆褥瘡対策
- ◆消防、避難訓練
- ◆医薬品、放射線
- ◆ACP
- ◆診療報酬改定の理解
- ◆急変時対応・・・等

【認定看護師研修】

- ◆看取り看護
- ◆院内感染対策
- ◆認知症看護

